

ANTIDISCRIMINATIE BELEIDSVERKLARING OLYMPIA

Olympia Nederland B.V. ziet beleid tegen discriminatie als een integraal onderdeel van haar ondernemingsbeleid.

Zij heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid tegenover medewerkers, franchiseondernemers, inleners/opdrachtgevers, uitzendkrachten en de samenleving in het algemeen.

Olympia heeft een duidelijk beleid:

"Binnen Olympia is er geen ruimte voor discriminatie. iedereen doet ertoe, iedereen is welkom. Alle mensen, van jong tot oud en van iedere afkomst, geloof, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit, etc. ieder mens is uniek en kan een unieke waarde brengen. Dit is onze overtuiging"

Ons beleid komt tot uiting in:

- Onze merkbelofte: 'Olympia geeft werk betekenis'.
- Ons ideaal: een samenleving waarin iedereen zich ontwikkelt via werk dat voldoening geeft.
- Onze merkcampagne: wat jij doet, doet ertoe.
- Onze gedragscode, waarin onder andere staat beschreven op welke manier wij met elkaar omgaan

Olympia's beleid ter voorkoming van discriminatie:

1. is door de directie vastgesteld;
2. wordt regelmatig getoetst en onderhouden;
3. is bekend bij alle vaste medewerkers;
4. wordt actief ingevuld door middel van een overzicht met actiepunten om discriminatie tegen te gaan;
5. maakt vast onderdeel uit van de opleiding van de vaste medewerker;
6. bevat een klachtenprocedure voor zowel medewerkers als uitzendkrachten.
7. wordt actief uitgedragen naar onze opdrachtgevers, uitzendkrachten en stakeholders

Kernpunten van de invulling van ons anti discriminatie beleid in het kort samengevat:

Ad 1. Het vastgestelde beleid wordt minimaal 1 keer per jaar door Directie beoordeeld en indien nodig aangepast.

ANTIDISCRIMINATIE BELEIDSVERKLARING OLYMPIA

Ad 2. D.m.v. jaarlijkse audits wordt de kennis van het beleid en de uitvoering getoetst. De resultaten worden met de Directie besproken.

Ad 3 + 4. Iedere vaste medewerker heeft toegang tot de intranet pagina 'anti-discriminatie beleid' op Topdesk waarop o.a. de beleidsverklaring en een overzicht met acties staan welke genomen worden om discriminatie te voorkomen.

Ad 5. Het beleid en de uitvoering hiervan is onderdeel van de Olympia Basis Training welke verplicht is voor een ieder die bij Olympia in dienst komt.

Ad 6. Klachten/meldingen van discriminatie kunnen door externen worden ingediend via de vestigingen, direct bij het Olympia Service Center of via de website Olympia.nl en worden behandeld door de afdeling Kwaliteit. Vaste medewerkers kunnen contactpersonen benaderen vermeld op de 'anti discriminatie pagina' op Topdesk om melding te maken van discriminatie dan wel een klacht.

Ad 7. Ons beleid en onze verwachtingen ten aanzien van anti-discriminatie, inclusie en diversiteit zijn opgenomen in onze algemene voorwaarden, raamovereenkomsten, franchiseovereenkomsten en uitzendovereenkomsten en dienen voor elke formele samenwerking voor akkoord getekend te zijn.

Bij wijzigingen van het beleid draagt Olympia binnen haar organisatie zorg voor de vereiste voorlichting en communicatie aan alle betrokken medewerkers en stelt het gewijzigde beleid beschikbaar voor alle relevante belanghebbenden. Ook zal zij verdere deelname aan opleidingen ondersteunen en aanmoedigen. Directie, onze medewerkers en franchiseondernemers ondersteunen het beleid. Allen nemen hierin hun verantwoordelijkheid.

Olympia Nederland BV

Augustus 2022

D.C. Yocarini

CEO